Rete di aziende

La risposta alle vostre esigenze

Più aziende si appoggiano ad un ente esterno (Istituzione guida) e, a rotazione di almeno un anno, si dividono:

- i doveri
- la formazione
- le responsabilità e
- gli oneri finanziari legati ad un posto di tirocinio

Ogni azienda mette quindi a disposizione un tassello di formazione senza preoccuparsi del suo insieme.





Informazioni:

ARAF Ticino
Via Vallone 27
6500 Bellinzona
araf@sicticino.ch
Telefono 091 821 01 01

Promotori:











NOVITÀ: FORMAZIONE PROFESSIONALE IN RETE





Partner delle aziende che formano apprendisti impiegati di commercio

Sareste disposti...

... ad assumere un/una apprendista impiegato/a di commercio, ma non potete per i seguenti motivi:

- la nuova formazione commerciale di base vi sembra troppo complessa o poco conosciuta
- disponete di poco personale
- siete fortemente specializzati in alcuni ambiti e vi è impossibile garantire una formazione completa
- non volete assumere un impegno triennale
- non avete un maestro di tirocinio e/o tempo per seguire i relativi corsi

Esiste un modello formativo alternativo per la formazione di apprendisti che si adatta alla vostra realtà aziendale: la formazione in rete!



Ci guadagna*

l'azienda formatrice della rete, che ...

- dedica meno tempo alla gestione dell'apprendista
- si ritrova più tempo per le attività correnti
- dispone di un/a apprendista più produttivo/a in quanto selezionato/a e seguito/a da professionisti della formazione
- beneficia inoltre dei vantaggi generali di chi assume apprendisti, quali:
- l'apporto di aria giovane e novità
- la disponibilità di manodopera a costo relativamente basso
- la possibilità di inserire nel proprio organico personale formato e già inserito nella realtà aziendale
- l'immagine positiva derivante dall'impegno nella formazione di giovani leve

dalla formazione di apprendisti è positivo per le aziende



Promuoviamo e offriamo posti

di una formazione completa

a) sulla qualità della formazione

e le Unità procedurali (UP),

• cerchiamo aziende con potenzialità di formazione

apprendisti nelle aziende della rete nell'ottica

• forniamo assistenza personalizzata alle aziende

• organizziamo corsi e/o momenti formativi mirati

• gestione degli strumenti della formazione, tra cui le

b) sugli aspetti amministrativi della formazione

Situazioni di apprendimento e di lavoro (SAL)

• proponiamo soluzioni in caso di mancato raggiungimento

degli obiettivi o in caso di prestazioni insufficienti da parte

• In qualità di datore di lavoro: firma dei contratti di tirocinio

e delle valutazioni, gestione dei contatti con i genitori, con

la Divisione della formazione professionale e con la scuola

• verifichiamo il raggiungimento degli obiettivi

• curiamo la ricerca e la selezione di apprendisti

• definiamo i piani di formazione e di rotazione degli

di tirocinio di qualità

e li assumiamo

Ci concentriamo

deali apprendisti

Voi (aziende)

• • • Vi preoccupate di offrire tasselli di formazione

- firmate un contratto di formazione di almeno un anno
- partecipate alla stesura del vostro programma di formazione (obiettivi, modalità e tempi)

Accompagnate e osservate l'apprendista

- grazie alla presenza di una persona qualificata,
- durante i processi di formazione (per esempio in ambito delle SAL e delle UP). Contribuite alla sua valutazione. Comunicate obiettivi e scadenze agli apprendisti

Partecipate ai costi della Rete di aziende formatrici (salario e oneri sociali dell'apprendista e quota dei costi amministrativi per i servizi resi dall'Istituzione guida)



AZIENDA

AZIENDA

POSTO DI TIROCINIO 2

l'apprendista impiegato di commercio, che ...

- sviluppa delle competenze specialistiche e trasversali in ambiti professionali diversi
- sviluppa i contatti con varie aziende e aumenta così le probabilità di trovare un posto di lavoro dopo il tirocinio
- ha la sicurezza di essere seguito e di essere assistito individualmente durante tutto l'apprendistato
- ha la sicurezza del posto di tirocinio

Dicono di ARAF Ticino

È soddisfatto

Per un Istituto a carattere socio-educativo, quale è il von Mentlen, assolvere la propria missione operando in sinergia con gli enti e i professionisti operanti sul territorio costituisce una condizione ineludibile. In forza di guesto presupposto. offrire ad un giovane l'opportunità di formarsi, secondo il sistema in rete, è sembrata ottimale. La componente più significativa appare senza dubbio la possibilità di diversificazione delle esperienze e delle conoscenze. In altre parole, la doverosa valorizzazione delle componenti della versatilità e della complementarietà.

Carlo Bizzozero, direttore Istituto von Mentlen, Bellinzona

L'Ente ticinese per il turismo, quale istituzione di diritto pubblico, dalla sua costituzione si è sempre preoccupato di offrire la possibilità ai giovani di intraprendere una formazione commerciale.

Dopo una pausa di alcuni anni, grazie alla neo-costituita ARAF Ticino, dal 2007 l'Ente ticinese per il turismo ha ripreso a formare giovani apprendisti.

In effetti, poter condividere la responsabilità della formazione con altre aziende e soprattutto potersi appoggiare ad un ente esterno che ci sostiene e ci accompagna nella formazione e che si assume le responsabilità e gli aspetti amministrativi, ci è parso interessante.

Alberto Monticelli, responsabile amministrativo Ticino Turismo, Bellinzona

Siamo specializzati e attenti all'innovazione nella gestione globale e nel management dei documenti. La nostra forza sono i collaboratori qualificati, che ci permettono di affrontare con efficienza le molteplici sfide del futuro. Riteniamo fondamentale formare giovani leve per poter disporre di personale qualificato. Da qualche anno formiamo apprendisti "informatici di supporto" e dal 2007, aderendo ad ARAF Ticino, formiamo in rete un'apprendista impiegata di commercio. Apprezziamo la presenza di un'Istituzione guida che assicura la gualità della formazione nella sua globalità e sul posto di lavoro, che segue l'apprendista dal punto di vista scolastico, lasciandoci però il compito di offrire un luogo di lavoro gradevole e conforme al piano di formazione stabilito. Ad oggi la nostra esperienza quale azienda formatrice è fortemente positiva. Siamo orgogliosi di poter partecipare allo sviluppo professionale di giovani del nostro Cantone. Emanuele Severoni, direttore Palo Alto SA, Lugano

Dirigiamo, coordiniamo, promuoviamo la Rete di aziende formatrici e per i servizi resi sosteniamo dei costi che sono coperti *) Studi nazionali recenti dimostrano che il rapporto tra costi e benefici derivati dalle aziende associate e da contributi pubblici